

良質な住宅ストックの形成とKPI

提供価値	NO	指標	役員報酬 指標PSU			6次 中計	社長表彰 ESG指標	2022年度	2023年度	
			1	2	3			実績	目標	上期末時点
安全・安心・快適性	1	戸建住宅お客様満足度						96.3%	95%以上	95.7%
	2	賃貸住宅入居率						97.8%	97%以上	97.7%
	3	国際事業における戸建住宅販売戸数				○		—	2025年度 10,000戸	1,777戸
資産価値の創出	4	ハード・ソフト・サービスの新たな提案						「SUITE CONCIER」 発売	—	「life knit design」 発売
	5	特許出願件数(R&D)						109件	100件	46件
	6	植栽を含む外観デザインの美しさを追求したまちの財産となりうる戸建住宅の社内基準評価（レジデンス評価）					○	全体77.5% 3rdレンジ 83.9%	全体80%以上 3rdレンジ90%以上	全体82.5% 3rdレンジ89.5%
	7	景観を意識し、入居者様の安全・安心・快適性を重視した魅力ある賃貸住宅の社内基準評価（シャームゾン ガーデنز）					○	56%	57%以上	59.9%
住宅の長寿命化	8	賃貸住宅リノベーション戸数				○		6,035戸	6,800戸	3,662戸
	9	戸建住宅の長期優良住宅認定取得率						92.10%	90%以上	—
	10	グループ内の既存住宅流通におけるスムストック比率 （グループ内の既存住宅流通におけるスムストック成約件数）						63%	800件	738件

持続可能な社会の実現とKPI

提供価値	NO	指標	役員報酬 指標PSU			6次 中計	社長表彰 ESG指標	2022年度	2023年度	
			1	2	3			実績	目標	上期末時点
脱炭素化	11	戸建住宅ZEH比率	○	○	○		○	93%	90%	92%
	12	賃貸住宅ZEH比率	○	○	○	○	○	65%	70%	77%
	13	分譲マンションZEH比率					○	88.80%	100%	100%
	14	既存住宅の断熱改修工事数(いどころ断熱戸数)					○	1,601戸	1,800戸	681戸
	15	新築住宅からのCO ₂ 排出削減率						55.3%	—	—
	16	事業活動におけるCO ₂ 排出削減率						50.9%	—	—
	17	RE100進捗率						55.1%	—	—
	18	事業所電動車比率						11%	19%	—
	19	サプライヤーSBT目標設定率						31.9%	2030年 80%	—
生物多様性保全	20	持続可能な木材調達比率						97.1%	97.4%	—
	21	ゼロ・デフォレステーション比率						88%	91%	—
	22	生物多様性に配慮した植栽(「5本の樹」計画)						1900.3万本	2,000万本	—
資源循環	23	廃棄物比率(新築)						5.6%	5.0%	—
	24	廃棄物リサイクル率(新築)						100%	100%	—
	25	廃棄物リサイクル率(アフターサービス・リフォーム)						94.6%	90%以上	—
地域社会との共生	26	従業員と会社の共同寄付制度加入率 (積水ハウスマッチングプログラム会員率)						32%	—	31.2%
	27	地方創生事業「Trip Base 道の駅プロジェクト」の推進						10道府県 23施設 1,848室	14道府県 29施設 2,336室	12道府県 27施設 2,192室
労働安全衛生・ サプライチェーン	28	施工部門の休業災害度数率						2.55	2.27	—
	29	施工部門の業務上疾病度数率						0.35	0.30	—
	30	CSR調達人権・労働・サプライチェーンスコア						85.7ポイント	85.8ポイント	—

ダイバーシティ&インクルージョンとKPI

提供価値	NO	指標	役員報酬 指標PSU			6次 中計	社長表彰 ESG指標	2022年度	2023年度	
			1	2	3			実績	目標	上期末時点
ダイバーシティ推進	31	女性取締役人数						3人	3人以上	3人
	32	女性管理職人数	○	○	○			302人	300人	313人(4.78%)
	33	女性正社員比率						28.9%	29.2%	—
	34	女性新卒採用比率						44.6%	40%	—
	35	障がい者雇用率 上段:単体 下段:国内連結会社のうち法定雇用義務のある33社						2.97% 2.86%	2.97% 2.87%	2.97% 2.88% (合併により現在は27社)
従業員の幸せ・健康	36	定期健康診断2次健診受診率					○	98.7%	95%	100%
	37	ウォーキングチャレンジ参加者数と平均歩数					○	20,816人 6,600歩	—	21,026人 6,675歩
	38	ESG対話の実施率(事業所ベース)						100%	100%	—
	39	「幸福度診断 Well-Being Circle」総合値						65.86%	—	—
多様な働き方 働きがい 人財育成 キャリア自律	40	男性の育児休業取得率	○	○	○			100%	100%	100%
	41	1人あたり月平均総労働時間		○	○		○	170.73時間	175時間	175.16時間
	42	年次有給休暇取得率	○					73.1% 13.1日	70%	—
	43	人財育成投資						886百万円	1,435百万円	612百万円
	44	業務上必要な主要資格の累積取得者数						23,608人	24,100人	24,440人
	45	DX研修受講率						—	100%	—
	46	「SHIP」登録参加率、投稿・応募目標件数						26.9% 2,176件	30% 2,500件	—
	47	キャリア自律関連研修受講者数						16,987人	18,936人	17,703人

マテリアリティのベースとなる取り組みに向けたテーマ・KPI

提供価値	NO	指標	役員報酬 指標PSU			6次 中計	社長表彰 ESG指標	2022年度	2023年度	
			1	2	3			実績	目標	上期末時点
ガバナンス	48	評価機関等のレビューを踏まえた コーポレート・ガバナンスコード対応	○	○	○			4位	9位以上	—
	49	グループガバナンス体制の強化		○	○			規則運用	人財育成・ 人財配置実施	—
	50	法令や自主的規範への重大な違反数						0件	0件	—
	51	内部通報・相談件数(コンプライアンス・ヘルプライン、セクハラ・パ ワハラホットライン) (従業員1,000人当たりの件数)						8.5件	—	5.4件
	52	セキュリティ強化進捗率						—	100%	100%
	53	セキュリティ研修受講率						—	100%	—
	54	DXプロジェクト数(累積) (中期経営計画連動プロジェクト)						—	—	22件